**جلسه شورای مشاورین**

**۲۹ فروردین ۱۳۹۴**

**حاضرین در جلسه:**

آقای دکتر اسدی پور، آقای فرخیان،‌ آقای دکتر میمندی، آقای دکتر آزمندیان،‌ آقای دکتر عباسی، آقای دکتر طباطبایی،‌ خانم دکتر نوری حکمت

**مباحث جلسه:**

**بررسی نحوه اجرای طرح جذب نیروهای شرکتی و بازتوزیع نیروهای تبصره ۴ در دانشگاه:**

* جذب نیروهای کارشناس بعنوان نیروی خدماتی و عدم ماندگاری این نیروها در جایگاه خدماتی،‌
* بازتوزیع نامتناسب نیروهای تبصره ۴ در واحدهای محیطی و عدم تناسب شایستگی های آنها برای خدمت بعنوان بیماربر یا خدماتی و عدم کارایی آنها در بیمارستان ها.
* لزوم جذب نیروها براساس مستندات نیازسنجی مبتنی بر کارسنجی

**بررسی معضلات ارائه خدمات آزمایشگاهی در بیمارستان های آموزشی:**

* بسیاری از آزمایشات روایی ندارند و یا گزارشات اشتباه هستند.
* تاخیر و بی نظمی بسیار زیاد در ارائه گزارشات آزمایشگاه به بیمار و تیم درمانی؛ بی نظمی در سیر درمان و سردرگمی بیماران (یزد پیوند کلیه ندارد ولی سیستم آزمایشگاه بسیار کامل تر و منظم تری برای خدمات پیوند کلیه دارد)
* بهانه گیری های مسئولین آزمایشگاه ها برای ارائه خدمات با کیفیت و عدم پلسخگویی آنها (بهانه هایی نظیر تحریم قابل قبول نیستند زیرا بخش خصوصی و یا بیمارستان ها یزد مشکلات خود را حل کرده اند)

**بررسی ریشه های بی عدالتی در توزیع بیماران بین کلینیک های ویژه دانشگاه:**

* بی عدالتی در تجهیز کلینیک ها ویژه و توجه بیش از حد به کلینیک بعثت؛‌ توزیع امکانات آزمایشگاهی، توزیع نیروی منشی و پشتیبانی،‌ حتی توزیع تلفن و امکانات زیربنایی و... (نیروهایی که جذب و به سیستم معرفی می شوند نمی توانند کارها را جلو ببرند زیرا مسئولین واحدها در گزینش نیروها دخیل نیستند)
* توزیع نامناسب پزشکان در کلینیک بعثت:‌ یکی از راهکارها این است که کلینیک های ویژه بصورت تخصصی سازماندهی شوند.
* ویزیت بیماران خارج از تخصص در کلینیک بعثت

**بررسی مشکلات ناشی از عدم نظارت بر پرسنل**

* برخی از پرسنل مراکز بهداشت، حتی مراکز بهداشت داخل شهر کرمان،‌ اصلا در مرکز حضور ندارند. صبح کارت می زنند و اداره را ترک می کنند و برای نماز بر می گردند.
* مرخصی ها بصورت واقعی ثبت نمی شوند.
* بسیاری از پرسنل مراکز بهداشت بصورت آنکال کار می کنند و اصلا حضور فیزیکی ندارند و حتی اضافه کار هم دریافت می کنند و دلیل آن هم فقدان بازدیدهای سرزده است.
* هیچ برخورد جدی با رؤسای که نظارت دقیق بر پرسنل خود ندارند نمی شوند.

**مصوبات جلسه:**

* **تنظیم گزارش تحلیلی با عنوان جذب نیروهای شرکتی**: دعوت از مدیریت نیروی انسانی و مدیریت خدمات پشتیبانی دانشگاه جهت حضور در جلسه شورای مشاورین و بحث و تبادل نظر در ارتباط با جذب نیروهای شرکتی
* **تنظیم گزارش تحلیلی مسئله آزمایشگاه ها**
* **تنظیم گزارش تحلیلی با عنوان توزیع بیماران بین کلینیک های ویژه دانشگاه**
* پیشنهاد عناوین گزارشات تحلیلی به ریاست دانشگاه و دریافت دستور مشخص از ایشان درمورد اینکه هر یک از اعضای شورای مشاورین در مورد کدام مسئله،‌ گزارش تحلیلی آماده نمایند. صدور دستور از طرف ریاست دانشگاه زمینه همکاری و پاسخگویی مدیران میانی را در ارائه اطلاعات و گزارشات مورد نیاز، به مشاورین فراهم می سازد.