



## جلسه هم اندیشی شورای مشاورین و معاونت دانشجویی و فرهنگی

در تاریخ ۲۲ تیر ۱۳۹۳ در ادامه سری جلسات همفکری شورای مشاورین و شورای مدیران معاونت دانشجویی و فرهنگی، جلسه ای در اتاق فکر دانشگاه با حضور مدیران مراکز مختلف معاونت دانشجویی و فرهنگی تشکیل گردید. در ابتدای جلسه جناب اقای دکتر شاهرخی به معرفی مدیریت‌ها و رسالت‌ها یک از ادارات پرداختند و در ادامه هر یک از مدیران به تشریح فعالیت‌ها مراکز مربوطه در ۳ حوزه اقدامات انجام شده و در دست اقدام، چالشها و برنامه‌های آتی، پرداختند.

### آقای دکتر شاهرخی:

#### چالش اصلی:

- با وجود فعالیت‌های زیادی که در این معاونت انجام می‌شود، جلب رضایتمندی دانشجویان بسیار دشوار است.
- ایجاد شور و نشاط در محیط دانشجویی بسیار دشوار است و درخواست می‌شود مشاورین محترم راهکارهای علمی در حوزه افزایش نشاط در خوابگاه‌ها و دانشکده‌ها و... ارائه بفرمایند.
- مشکل محدودیت در ساختارهای فیزیکی استاندارد: اغلب فضاهای خوابگاه‌ها قدیمی و خارج از استاندارد هستند و باید به دنبال راهکارهایی برای توسعه فضاهای خوابگاه‌ها پردازید.
- دانشگاه به حاشیه رفته است و این مورد انگیزه پرسنل این معاونت را بسیار کاهش می‌دهد. در حالیکه دانشگاه برنامه‌های ساخت و ساز در پردازی خوابگاه را آغاز کرده است، تمام معاونت‌ها برنامه‌های ساخت و انتقال به فضاهای جدید و استاندارد دارند ولی در معاونت دانشجویی چه در حوزه ستاد و خوابگاه‌ها برنامه‌ای برای ایجاد فضاهای جدید وجود ندارد.

#### سوالات:

- بررسی انگیزه‌های دانشجویان در نشان دادن رفتارهایی که مورد انتظار مسئولین دانشگاه است: در درس خواندن، پژوهش، امور فرهنگی، ورزشی ...
- چگونه می‌توانیم جو علمی را در دانشکده‌ها و بیمارستان‌های آموزشی فراهم کنیم تا مهمترین دغدغه‌های دانشجویان و اساتید مباحث علمی باشد؟

#### برفاهمه‌های آتی:

- در ترم‌های اول و دوم بیشتر دانشجویان دچار آسیب‌های فرهنگی و اجتماعی می‌شوند. راهکاری که معاونت در نظر دارد این است که از کمک و همکاری خانواده‌ها برای مدیریت بهتر دانشجویان استفاده شود.

## حاج آقا پور حبیبی

عنوان سند:	تئیه:	تعداد صفحه:	نسخه:	پیش‌نویس	تاریخ تهیه:
اتفاق فکر دانشگاه	تئیه کننده:				تعداد صفحه:



## مدیر فرهنگی دانشگاه

- معاونت فرهنگی با دانشجویان متفاوتی از لحاظ سلیقه فکری مواجه است. برخی از دانشجویان در یک سر طیف قراردارند که فکر بسیار بازی دارند و بطور مثال در یک جشن تصور می کنند که مسیر برای هر نوع شادی باز است؛ از سوی دیگر در انتهای طیف دانشجویان هستند که بسیار بسته فکر می کنند و همه فعالیت ها را زیر سوال می بینند. چالش اصلی این است که ما باید بتوانیم مراسمی برگزار کنیم که هر دو سر طیف راضی از آن خواج شوند.
- تصور عمده دانشجویان این است که نشاط لژوماً به معنی موسیقی شاد است و توقعات خاصی دارد که گاهها براورده کردن انها امکان پذیر نیست؛ از طرفی باید به گسترش نشاط و جلوگیری از شیوع افسردگی هم فکر کنیم.
- چالش دیگر دیربازد بودن برنامه های فرهنگی است. دانشجویان همیشه می گویند بچه های فرهنگی چکار می کنند! نتیجه کارها به راحتی قابل تشخیص نیست و گاهها اصلاً به چشم نمی آید.
- در بحث فرهنگی محدودیت بودجه بسیار جدی است ولی انتظارات بسیار زیاد است. دعوت از بزرگان شامل علماء، سخنوران و خوانندگان هزینه بر است و معاونت در هزینه کرد منابع محدودیت جدی است.
- برخی از نیروها بطور کامل توجیه نیستند. کارهای فرهنگی نیاز به این دارد که نیروها در هر ساعتی حتی خارج از ساعات اداری و خارج از شرح وظایف معین کار کنند و فعالیت کنند ولی گاهان نیروها تصور می کنند حتماً باید کلیه شرایط اداری و حمایت ها و امکانات فراهم باشد تا فعالیتی انجام دهند.

## پیشنهادات:

- شورای آموزشی: یکی از دلایل روی آوردن دانشجویان به مسائل فرعی، بیکاری دانشجویان است زیرا نظام آموزشی به اندازه کافی دانشجویان را درگیر درس و پژوهش نمی کند. لازم است در سبک تدریس هم بازنگری شود و این موارد در شورای آموزشی دانشگاه بررسی شده برای راهکارهای عملیاتی ارائه شود.
- در برخی از دوره های زمانی مانند ماه مبارک رمضان، دانشجویان بیشتر به فعالیت های فرهنگی روی می اورند و باید راهکارهایی پیدا کنیم که در طول سال نیز این فعالیت ها ادامه یابند. چه اشکالی دارد که در حالیکه امکانات رفاهی محدودی داریم، تخصیص امکانات به دانشجویان به نحوی باشد که دانشجویان ترغیب شوند در فعالیت های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و ورزشی مشارکت بیشتری داشته باشند.
- باید جذابیت محیط خوابگاه را افزایش دهیم.
- ایجاد کمیته های همسویی بین اداره حراست، معاونت های دانشجویی و فرهنگی؛ درمانی و پژوهشی برای برخوردهای هماهنگ با معضلات دانشجویی

## آقای قلیزاده

### نماینده مدیریت تربیت بدنی

اولویت های تربیت بدنی به مدیریت فرهنگی بسیار نزدیک است و شامل ایجاد روحیه نشاط و شادابی در دانشجویان و ارائه خدمات با کیفیت و کیمیت بیشتر، می باشد.

عنوان سند:	تئیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه	تعداد صفحه:	نسخه:	پیش نویس	تاریخ تهیه:



## چالش ها:

- جلب مشارکت دانشجویان در فعالیت های ورزشی و فرهنگی؛ تفریبا ۷۰٪ دانشجویان ما دختر هستند و دختران تمایل بسیار کمتری به فعالیت های ورزشی دارند؛ از طرفی خوابگاه ها پراکنده‌گی دارند و حضور در فضاهای ورزشی پردازه برای دانشجویان بسیار وقت گیر است.
- انتظارات و توقعات دانشجویان در حوزه های رفاهی به راحتی تامین نمی شود و تامین غذا و خوابگاه دانشجویی همیشه در اولویت اصلی آنها است و امور فرهنگی و ورزشی در اولویت های بعدی قراردارند.
- محدودیت بودجه: بودجه تربیت بدنی نسبت به دانشگاه های همچوار و همتراز بسیار کم است و امکان توسعه زیرساخت های ورزشی و یا تدارک جوایز ارزشمند و قابل توجه برای مسابقات ورزشی فراهم نیست.

## پیشنهادات:

- تخصیص بودجه مناسب برای تدارک جوایز ارزنده جهت برنده‌گان مسابقات ورزشی؛ جوایز می توانند دانشجویان را به شرکت در برنامه های ورزشی تشویق کنند.
- تسريع در ساخت استخر دانشگاه

## حاج آقا زنگی آبادی

### مدیریت امور دانشجویی

در آموزه های دینی و علمی بر ارتباط سلامت جسم و روح تاکید شده است و عمدۀ فعالیت های این اداره در راستای برطرف کردن نیازهای اولیه دانشجویان است. در همین راستا امسال شورای رفاهی خوابگاه ها راه اندازی شد و جلسات آن بطور منظم تشکیل می شوند.

۴ اداره این مدیریت: تغذیه، رفاه، امور عمومی و نقلیه

## چالشها:

- یکی از مهمترین چالشها که از سالهای قبل هم وجود داشته است، عدم هماهنگی بین معاونت های مختلف دانشگاه است که از سطح معاونت های وزارت خانه شروع می شود و به دانشگاه ها هم تسری می یابد. این عدم هماهنگی بین معاونت آموزشی و معاونت دانشجویی و فرهنگی مشهود است؛ عدم هماهنگی در تعیین برنامه های آموزشی و تاریخ امتحانات و تعطیلی خوابگاه ها و ....
- برخی از خوابگاه ها امنیت کافی در برابر زلزله ندارند و ما مجبوریم آنها را تخلیه کیم و بیش از ظرفیت از سایر خوابگاه ها استفاده کنیم. در صورتی که دانشجو در رابطه با غذا و خوابگاه و سلف و ... نگرانی داشته باشد، نمی تواند با تمرکز به درس خود رسیدگی کند.
- مطابق آئین نامه ای که تاکید کرده است دانشجویی نباید در خوابگاه های خودگردان و خصوصی اسکان داشته باشد، باید تا مهر امسال تمام دانشجویان به خوابگاه ها منتقل شوند و این در حالی است که ظرفیت بسیار محدود است. برای حل این مشکل

عنوان سند:		تاریخ تهیه:	پیش نویس	نسخه:
تهیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه	تعداد صفحه:		



دانشگاه‌ها اداره خوابگاه‌های خصوصی و خودگردان را به عهده می‌گیرد ولی این راهکار در بلندمدت قابل انتکا نیست و باید به سمت تاسیس خوابگاه‌های جدید در محوطه پر دیزه حرکت کنیم.

- پدیده سرایت برخی از ضدارزش‌ها در محیط خوابگاه‌ها؛ خصوصاً درمورد دانشجویانی که از شهرهای کوچک و روستاها به کرمان می‌آیند.

تفرق جغرافیایی واحدهای مختلف دانشگاه که دانشجو باید به آنها مراجعه کند و این امکان وجود ندارد که برای تمام موارد سرویس اختصاص داده شود.

به علت مشکلاتی که در کار و مواجهه با دانشجو وجود دارد، پرسنل درجه یک به راحتی قبول نمی‌کنند در این معاونت اشتغال داشته باشند و به همین دلیل است که در حال حاضر نوع تعامل پرسنل کنونی با دانشجویان در حد مطلوب نیست.

مشکل عدم پرداخت حق مسئولیت به مسئولین خوابگاه‌ها که پست بسیار حساس و پرکاری دارند. از طرفی اغلب روسا و مسئولین خوابگاه‌ها قراردادی هستند و این در حالی است که طبق قانون پست‌های حساس نباید به پرسنل قراردادی داده شود.

به معاونت دانشجویی و فرهنگی اضافه کار کمتری نسبت به سایر معاونت‌ها تخصیص می‌یابد و این در حالی است که مشکلات کاری در این معاونت بر همگان روش است.

امسال سرانه هر دانشجو حدود ۱ میلیون تومان است. با وجود اینکه این مبلغ ناکافی است، همین مبلغ نیز بطور کامل اختصاص داده نمی‌شود و در سایر بخش‌های بدنه دانشگاه هزینه می‌شود.

با توجه به کمبود امکانات در سالهای اخیر وزارتخاره آئین نامه‌هایی نوشته است که طبق آن محدودیت‌هایی در ارائه خدمات رفاهی به دانشجویان اعمال می‌گردد.

## آقای دکتر مهدی زاده

### اداره مشاوره و درمانگاه

چالشها:

نوع نگاه مسئولین به مشاوره و ضرورت آن بسیار اهمیت دارد. به نظر می‌رسد در حال حاضر نگاه مثبتی نسبت به مشاوره و تاثیرگذاری آن در میان مسئولین دانشگاه وجود ندارد و به همین دلیل حمایت کافی انجام نمی‌گیرد.

توجه به نیازهای واقعی دانشجویان بسیار چالش برانگیز است. ما چطور می‌توانیم به این نیازها پاسخ بدهیم که دانشجو در مسیر صحیح قرار گیرد. (لازم بود خود دانشجویان نیز در این جلسه حضور می‌داشند).

نوع نگاه دانشجویان با نوع نگاه مسئولین دانشگاه و مسئولین معاونت دانشجویی و فرهنگی فاصله دارد؛ ما نباید چشم‌هایمان را به واقعیت‌ها بیندیم؛ برای مثال اگر ما برای برگزاری جشن‌های فارغ‌التحصیلی حمایت نکنیم آنها خودشان به شیوه دیگری جشن‌نها یا شان را برگزار می‌کنند!

شیوع مصرف مواد مخدر در خوابگاه‌ها حتی در میان دختران

شیوع دوستی با جنس مخالف در میان دانشجویان (خصوصاً دانشجویان خوابگاهی)

نحوه برخورد مسئولین خوابگاه‌ها با دانشجویان باید اصلاح شود. این افراد بزرگ‌ترهای دانشجویان در خوابگاه‌ها هستند و باید جای والدین آنها را در این شهر پر کنند. در حال حاضر دانشجویان از نحوه برخورد مسئولین خوابگاه‌ها رضایت ندارند.

عنوان سند:	تئیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه	تعداد صفحه:	پیش‌نویس	نسخه:	تاریخ تهیه:



- نداشتن فضای اختصاصی برای درمانگاه و اداره مشاوره؛ درمانگاه به دلایل مختلف تعطیل شد و پرسنل درمانگاه هم جا و مکان مشخصی ندارند و تست های سلامت دانشجویان هم به درستی انجام نمی شود. شاید یکی از دلایلی که در حادثی که برای دانشجویان رخ می دهد نمی توانیم به موقع خدمت رسانی کنیم، فقدان درمانگاه است.

#### پیشنهادات:

- شورای آموزشی: ارتقای درس مهارتهای زندگی از ۰/۵ واحد به ۲ واحد تا بتوانیم از این طریق دانشجویان را توانمند کنیم تا بتوانند بحران های ارتباطی خود را به خوبی شناسایی کنند و اقدام موثر را بدانند.
- معاونت پژوهشی: لازم است با دید باز در مورد چالشهای ذکر شده تحقیق شود و راهکارهای عملیاتی ارائه شود
- دعوت از نماینده گان دانشجویان جهت حضور و ارائه دیدگاه در چنین جلسات هم اندیشی

#### خانم دهشیری

#### دیر شورای بدوي انضباطی دانشجویی

این شورا تنها مرجع رسیدگی به مشکلات انطباطی دانشجویی است و غالباً دانشجویان بدون رغبت به شورای انضباطی می آیند و ما باید آنها را به اجبار به شورا بیاوریم و در نتیجه تعامل با دانشجویان در این واحد مشکل تر از سایر واحدها است.

#### چالش ها:

- در خوابگاه های دختران بی بند و باری و ارتباط با جنس مخالف و نیز در خوابگاه های پسران مشکل اعتیاد جدی است که باید مشاوره ها و آموزش ها با این ۲ اولویت تقویت شوند.
- یک مشکلی که باعث شد در ارزیابی سال گذشته شورای انطباطی از رتبه ۴ کشوری به رتبه ۸ کشوری تنزل پیدا کند، مشکل چارت، نیروی انسانی و فضای فیزیکی این واحد است. بسیاری از مسائلی که در این واحد مطرح می شوند محرومانه هستند و اصلاً فضای اتاق به نوعی نیست که امکان مصاحبه و تحقیق و نیز بایگانی پرونده های محرومانه وجود داشته باشد. فضای این اتاق بیشتر به یک ابزار شباهت دارد و از لحاظ روانی فضای مناسبی برای مشاوره های انطباطی نیست.

#### برنامه آتی:

- پیشگیری از تخلفات انطباطی با استراتژی آموزش خصوصاً برای دانشجویان کارشناسی و کارданی که از مقطع دیرستان وارد دانشگاه می شوند.
- در سالهای قبل اردوهای پیش دانشگاهی برگزار می شد و برخی آموزش ها در این اردوها ارائه می شد. پیشنهاد می شود که این اردو امسال نیز برگزار شود.
- راه اندازی سیستم پامکی برای ارائه پیام های فرنگی به دانشجویان
- اجرای آئین نامه پوشش و رفتار حرفه ای: این آئین نامه ۲ سال قبل آمده است و دانشگاه های انگشت شماری توانسته اند آن را بصورت کامل اجر کنند.

#### پیشنهادات:

عنوان سند:	تنهیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه	تعداد صفحه:	پیش نویس	نسخه:	تاریخ تهیه:



- برگزاری جلسات دوره‌ای شورای مشاورین با دبیران شوراهای مشورتی دانشجویان و نمایندگان شکل‌های دانشجویی

## نظرات مشاورین محترم

### جناب آقای دکتر پریخ: مشاور ریاست دانشگاه در امور آموزش

چرا باید بدون منطق تمام هزینه‌های تحصیل و رفاه دانشجویان رایگان باشد. در خارج از کشور دانشجویان باید شهریه بپردازند و هیچ چیزی رایگان نیست. البته این باعث نمی‌شود که افراد فقیر نتوانند درس بخوانند زیرا به همه دانشجویان وام داده می‌شود ولی دادن وام مشروط به این است که دانشجو معدل خوب داشته باشد.

### دنیال راهکارهایی برای درآمد زایی معاونت دانشجویی و فرهنگی باشیم:

- مثلاً تولید محصولات تبلیغی که بر هویت دانشجوی دانشگاه علوم پزشکی کرمان بودن تاکید دارند؛ این مورد در دانشگاه‌های خارج از کشور خیلی قوی است که با تولید لباس، کلاه و کیف و ... با شانه‌های دانشگاه، تولید درآمد و شهرت می‌کنند.
- ایجاد کتابخانه‌های دائمی با مدیریتی که بتواند خودش را حفظ کند و رقابتی کار کند.
- ایجاد فروشگاه‌هایی در خوابگاه‌ها که برای معاونت دانشجویی درآمد ایجاد کند.
- استفاده از اسپانسرها برای هزینه‌های جشن‌ها بخصوص شرکت‌هایی که تمایل دارند دانشجویان نخبه و خبره در آینده در آن شرکت کنند.
- ایجاد کافه تریا در محیط پردیزه که هم درآمد زایی می‌کند و هم از پخش شدن دانشجویان در سطح شهر جلوگیری شود.
- خرید خدمت ارزان قیمت از دانشجویان برای انجام امور مراسم‌ها و ..

تحصیلات تکمیلی: در درمانگاه باید یک واحد دندانپزشکی داشته باشد که با کمک رزیدنت‌های دانشکده دندانپزشکی خدمات آن ارائه شود و این هم می‌تواند درآمد زا باشد و هم می‌تواند باعث افزایش رضایت شود.

از خود دانشجویان برای ارائه ایده و دیدگاه استفاده شود و باید دانشجو محور شویم.

برگزاری جشن‌ها و راهپیمایی‌های فرهنگی ورزشی با جوايز قابل قبول

## آقای دکتر آزمندیان

### مشاور ریاست دانشگاه در امور درمان

- کار با دانشجو بسیار مشکل است، انتظارات دانشجویان سقف ندارد ولی به نظر می‌رسد امکانات این معاونت بسیار محدود است.
- یک فرصت این است که در سالهای اخیر بسیاری از دانشجویان خیلی هیجان و دغدغه‌های سیاسی ندارند ولی مشکل اصلی این است که بخشی از این دانشجویان به تخدیر رفته اند و بخشی از آنها دچار مشکلات فرهنگی شده اند و به خذارزش‌ها روی آورده اند. لذا باید بیشتر از اینها با مسائل جدی آنها مواجه شویم.

عنوان سند:	تئیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه	تعداد صفحه:	پیش نویس	تاریخ تهیه:



خیرین را وارد کارهای فرهنگی و دانشجویی کنیم. باید خیرین سلامت را در حوزه لجستیک وارد کنیم و ریز و درشت درخواست ها و چالش هایمان را به آنها منتقل کنیم تا فکر نکنند که اگر بخواهند کمک کنند باید حتما یک خوابگاه کامل بسازند.

- به همان نسبت که مشکلات فرهنگی دانشجویان عمیق شده است، ما هم باید کار عمیق انجام بدھیم.
- شاید ایجاد انگیزه در مباحث سیاسی مفید باشد؛ یک مقدار باید فضای سیاسی را در چارچوب تشکل های قانون مند نظام تقویت کنیم و نه اینکه از دانشجو فقط در دوره های بحران های سیاسی استفاده کنیم. می توانیم با مناظره های سیاسی تا حدودی فضا را باز کنیم و با توجه دقیق به اینکه موضوع از کنترل خارج نشود، کمی دردرس را بخریم و بهای کمی دردرس را بپردازیم.
- اینکه ما باید به هر نحوی دانشجو را راضی کنیم، اصلا درست نیست بلکه باید انتظارات انها را مدیریت کنیم. از طرفی باید با خلاف های دانشجویی به شدت برخورد کنیم. دانشجوی معتمد یک سم برای سیستم است که باید به شدت سخت گیرانه با آن برخور شود. در مقابل در حیطه های نظری و فکری کمی تساهل و تسامح داشته باشیم.

## دکتر میمندی

### مشاور رئیس دانشگاه در امور آزمایشگاه ها

- دانشجو یک نمونه از جامعه است و بالطبع همان مشکلاتی که در جامعه می بینیم را می توانیم در بدن دانشجویی هم ببینیم
- حتما از سلاطیق مختلف برای حل مشکلات فرهنگی دانشجویان استفاده شود و دیدگاه ها تک بعدی نباشد و همین احساس باز بودن فضای می تواند التهاب در دانشجویان را کاهش بدهد.
- استفاده از مشارکت دانشجویان در حل مشکلات و محدودیتهایی که معاونت دارد باعث می شود که خود دانشجویان هم مدافعان معاونت دانشجویی و فرهنگی باشند و برای سایر دانشجویان این محدودیت ها را و چالش هایی که دانشگاه با آن مواجهه است را تشریح نمایند.
- برگزاری اردوهای تفریحی خارج از شهر جهت افزایش روحیه نشاط و پر نمودن اوقات فراغت دانشجویان و ارتقاء روحیه تعامل با مسئولین دانشگاه.
- دعوت از اساتید صاحب نام و مطرح در کشورجهت برگزاری کنفرانس های یک روزه د ره ای مستمر در زمینه های مسائل روانشناسی و اجتماعی و مهارت های زندگی و... جهت توانمندسازی دانشجویان.
- برگزاری جلسات مشترکی با مسئولین استانی و خارج از دانشگاهی ذیربط برای رفع چالشها و محدودیت های فرهنگی دانشجویان
- جلب نظر و تشویق خیرین جهت سرمایه گذاری در جهت تامین خوابگاه خصوصا متاهلی که خود این موضوع تا حدی می تواند باعث ترویج سنت حسن ازدواج - که متأسفانه یکی از چالش های مطرح در ارتباط با کاهش رشد جمعیت می باشد - شود.
- با توجه به اینکه ترویج ازدواج هم اینکه مورد توجه مسئولین محترم می باشد طرح این موضوع با ائمه مطرح جماعات و مسئولین سیاسی استان و تشکیل کارگروههای قوى و برگزاری نشست های پیگیرانه جهت هدایت کمک های خیرین می تواند نتیجه بخش باشد و چه خوب است که در این برگهه زمانی دانشگاه علوم پزشکی کرمان پیش قدم باشد.
- تهیه بنرهایی از فرازهایی از وصیت نامه شهدا با کیفیت و رنگ و طرح مناسب و قرار دادن آن در معرض دید دانشجویان در فضاهای آموزشی در ایام خاص.

عنوان سند:	تاریخ تهیه:	پیش نویس:	نسخه:
تهیه کننده:	اتفاق فکر دانشگاه:	تعداد صفحه:	



- در حال حاضر خانواده های دانشجویان بطور کلی کنار گذاشته شده اند و از کمک آنها برای رفع مشکلات دانشجویان استفاده نمی شود. استفاده از فضاهای مجازی (پیامک) برای اطلاع رسانی به خانواده های دانشجویان برای پیشگیری از بحرانی تر شدن مشکلات دانشجویان.
- کارکنان و افرادی که در صف اول برخورد فرهنگی با دانشجویان قرار دارند باید بصورت گزینشی انتخاب شوند. و از مهارت های ارتباطی لازم در مورد نیاز متناسب با وظایف محوله برخوردار باشند.
- شورای آموزشی:** افزایش واحد درس مهارت‌های زندگی در برنامه درسی دانشجویان؛ به شرطی که بتوانیم مدرسان قوی و مناسب مطرح حتی در سطح کشور برای آنها دعوت کنیم. تا انگیزه آنان جهت حضور فعالتر در این دوره ها بیشتر شود.
- استفاده از امکانات بیمارستان ها برای ارائه خدمات درمانی به دانشجویان در کوتاه مدت تا زمانی که بتوانیم فضای اختصاصی برای درمانگاه ایجاد کنیم.

## خانم دکتر حسین پور

### مشاور ریاست دانشگاه در امور زنان و خانواده

- ترویج استفاده از رنگ های شاد در پوشش دانشجویی: الزام به استفاده از رنگ های کدر و تیره نشاط را از دختران می گیرد. چه اشکالی دارد که برای استفاده از رنگهای شاد فضا را باز بگذاریم؟ در هیچ کجا دین ما بر رنگ مشکی تاکید نشده است به جز ایام محرم که توصیه شده به نشانه عزاداری از رنگ مشکی استفاده کنیم. چادر نیز که مشکی است، پوشش سیاسی و اجتماعی ما است. می توانیم دانشجویان را به استفاده از چادر ترغیب کنیم در حالیکه از مانتو و مقنعه با رنگ های شاد در زیر ان استفاده می کنند.

- ترویج تنوع در پوشش متناسب با آموزه های دینی و الگوسازی: حجاب و عفاف نیازمند الگوسازی است. دانشجویان به دنبال تنوع هستند؛ باید به آنها الگوهای متنوعی که با ارزش‌های ما همخوانی دارد بدھیم.

## آقای دکتر اسدی پور

### مشاور رئیس دانشگاه در امور دانشجویان شهریه پرداز

- لزوم ارتباط مستقیم به دانشجویان: باید به تک تک اتفاق ها سریز نیم. باید گارد و مقاومت دانشجویان را بشکنیم و با آنها دوست باشیم.
- باید مشاوره های دانشجویی در اولویت قرار گیرد.
- باید توقعات دانشجویان مدیریت شود ولی متساقنه اکنون سیاستها به سمتی می روند که توقعات دانشجویان افزایش می یابد.
- قانون برنامه ۴ و ۵ تاکید کرده اند که باید خدمات رفاهی دانشجویی از دانشگاه ها جمع شوند. باید کم کم به این سمت حرکت کنیم
- روابط پسر و دختر شیوع دارد و این یک واقعیت است. باید برای آن راهکار پیدا کنیم.

عنوان سند:	تکمیل کننده:
اتفاق فکر دانشگاه	تکمیل کننده:



شورای آموزشی: دانشجویان بی انگیزه هستند و درس خواندن برای آنها اولویت ندارد زیرا آموزش های ما سخت گیرانه نیستند.  
دانش آموزان به سختی درس می خوانند و کنکور دشواری می دهنده ولی وقتی به دانشگاه می رسند همه چیز تمام می شود و  
دانشجو فراغت خیلی زیادی دارد و نمی داند این زمان را چگونه مصرف کند.

•

## دکتر نوری حکمت

### رئیس اتفاق فکر دانشگاه

- نشاط در فضای ظاهری دانشگاه بسیار اهمیت دارد. در دانشگاه های بزرگ کمپ دانشگاه با فضای خارج از دانشگاه و فضای شهر کاملاً تفاوت دارد و فرد زمانی که وارد این فضا می شود، تغییر اتمسفر را احساس می کند. دقت در نگهداری و آبیاری گیاهان پر دیزه و سرسیز نگهداشتن آن، در شهری مانند کرمان که دانشجویان در شهر کمتر فضای سبز می بینند بسیار مهم است. یک آبنا می تواند حال و هوا را عوض کند. رنگ آمیزی هایی نظیر آنچه در دانشکده مدیریت اتفاق افتاده می تواند مورد استقبال دانشجویان قرار بگیرد.
- ما در پر دیزه هیچ مکان مکث و توافقی برای دانشجویان در نظر نگرفته ایم. ما به تعداد کافی نیمکت و سایبان در فضای عمومی پر دیزه نداریم. هیچ مکانی برای تعاملات علمی و یا تعاملات منطقی اجتماعی در فضای پر دیزه نداریم؛ این حس به دانشجویان دست می دهد که فضای پر دیزه جای توقف نیست و باید به محض اینکه کلاس تمام شد خود را به سرویس برسانند و از این محوطه تقریباً بی نشاط خارج شوند.
- دامنه فعالیت معاونت دانشجویی و فرهنگی تنها در مسائل دانشجویی نیست. دانشگاه بسیار وسیع است. بیمارستان ها و مراکز بهداشت هم جزو بدنۀ دانشگاه هستند. آیا تابحال هیچ اقدام فرهنگی در بیمارستان ها انجام داده ایم؟ محیط فرهنگی را در تمام بدنۀ دانشگاه بینیم و نه فقط در خوابگاه ها؛ باید به دانشکده ها و بیمارستان ها هم توجه شود.
- در حالیکه عدم استقبال دانشجویان از مراسم ها را چالش جدی می دانیم، شاهد هستیم همین دانشجویان در سایر مراسم ها مانند مراسم کمک به بیماران سلطانی و بازارچه های خیریه ای که در شهر برپا می شوند حضور دارند و خودشان هم در برپایی انها مشارکت می کنند. باید علت مشکل را ریشه یابی کنیم.
- اجرای راهکارهایی برای افزایش انگیزه در میان پرسنل معاونت دانشجویی و فرهنگی
- امسال، سال اقتصاد و فرهنگ با عزم ملی است. باید از مشارکت اعضای هیات علمی نیز در مدیریت فرهنگی دانشگاه استفاده شود. اعضای هیات علمی بیشترین تعامل را با دانشجویان دارند و می توانند تاثیرگذار باشند ولی معاونت فرهنگی انها را کاملاً نادیده می گیرد. راهکار این است که در تخصیص امتیازات فرهنگی فعالیت های واقعی فرهنگی اساتید را هم بینیم. ترویج اخلاق حرفه ای، ترویج تکریم ارباب رجوع، ترویج تکریم دانشجو و تعامل با دانشجو جهت انتقال ارزش‌های فرهنگی نتایج شرکت در کلاس‌های ضیافت اندیشه هستند و باید در تخصیص امتیازات فرهنگی، این نتایج نیز بررسی شوند.

عنوان سند:	تاریخ تهیه:	پیش نویس	نسخه:
اتفاق فکر دانشگاه	تهیه کننده:		
اتفاق فکر دانشگاه			
اتهیه کننده:			