

آئین نامه هیأت ممیزه

به منظور رسیدگی و اظهار نظر نسبت به صلاحیت علمی داوطلبان ورود به خدمت در مراتب مربی، استادیار، دانشیار، استاد و معادل آنها در موسسات پژوهشی و همچنین ارتقاء اعضای هیئت علمی به مراتب استادیاری، دانشیاری و استادی و رسیدگی به موارد دیگر مذکور در آئین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی براساس ارزیابی کیفیت انجام وظایف آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی که مطابق مقررات استخدام هیئت علمی نمی توانند گروهها و کمیته های رسیدگی برای انتخاب و انتصاب و ترقیع و ارتقاء و همچنین هیئت ممیزه را تشکیل دهند، هیئت ممیزه مرکزی که در این مقررات هیئت نامده می شود تشکیل می گردد.

قسمت اول _ نحوه ارتقاء

ارتقاء اعضاء هیئت علمی دانشگاهها، موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی گروه پژوهشی با توجه به میزان فعالیت آنها در زمینه های اعتقادی، آموزشی، پژوهشی، تالیف و ترجمه، امور اجرائی آموزشی پژوهشی، خدمات فرهنگی، مشاوره ای تخصصی و خدمات بهداشتی درمانی بر اساس مفاد این آئین نامه و آئین نامه اجرائی ارتقاء اعضاء هیئت علمی امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۱) فعالیتهای آموزشی

فعالیت آموزشی اعضاء هیئت علمی به پیشنهاد دانشکده یا موسسه آموزش عالی مربوط و با تصویب هیئت ممیزه بترتیب زیر ارزیابی و برای آنان امتیاز تعیین می شود.

۱-۱- کیفیت تدریس:

کیفیت تدریس صفر تا ۲۰ امتیاز می باشد . ارزیابی این فعالیت بطور محترمانه توسط کمیته منتخب ارتقاء دانشکده یا موسسه علمی طبق این آئین نامه و با رعایت آئین نامه اجرائی ، نحوه کار و نظر خواهی از همکاران ، دانشجویان و نظایر آن انجام می شود و در آخر هر ترم تحصیلی امتیاز کسب شده در هر درس در پرونده عضو هیئت علمی مربوط ضبط می گردد.

برای اعضاء هیئت علمی پژوهشی حداکثر امتیاز کیفیت تدریس ۵ می باشد.

۱-۲- کمیت تدریس:

کمیت تدریس حداکثر ۶ امتیاز برای هر ترم می باشد. برای هر واحد درسی یا معادل آن با امتیاز یک دوم محاسبه می گردد.

تبصره ۱:

اگر عضو هیئت علمی در یک ترم تحصیلی یک درس را در چند کلاس بطور مکرر تدریس نماید ، امتیاز کسب شده برای اولین کلاس با ضریب ۱ و برای کلاس های تکراری با ضریب یک دوم منظور خواهد شد

تبصره ۲:

تدریس هر درس که برای اولین بار توسط یک عضو هیئت علمی ارائه می شود با ضریب یک و نیم محاسبه می گردد.

تبصره ۳:

اگر چند مدرس یک درس مشترک را در یک کلاس تدریس نمایند تعداد امتیاز آن درس به تعداد مدرسین به میزان مشارکت در تدریس تقسیم می شود.

تبصره^۴:

حداقل ۵۰٪ امتیازات کسب شده در دروس بالینی از آموزش سرپائی در درمانگاهها و عرصه های آموزش جامعه نگر کسب شود در غیر اینصورت حداقل ۵۰٪ از امتیازات منظور خواهد شد

تبصره^۵:

به دروسی که حق التدریس پرداخت می شود امتیازی معادل نصف امتیاز تدریس موظف تعلق می گیرد، ولی مجموع امتیازات کسب شده از دروس موظف و حق التدریسي در هر ترم تحصیلی مطابق بند ۱-۲ از ۶ امتیاز بیشتر نخواهد شد و مشروط به اینکه دو سوم امتیاز از تدریس موظف کسب شود.

تبصره^۶:

حداکثر امتیاز کمیت تدریس در هر ترم تحصیلی برای اعضاء هیئت علمی پژوهشی که به امر تدریس نیز اشتغال دارند یک و نیم امتیاز می باشد.

۱-۳ - راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه:

ایجاد (طرح و راه اندازی) آزمایشگاه یا کارگاه آموزشی و یا پژوهشی بخش بهداشتی ، درمانی و یا بالینی جدید که در آن واحد موجود نبوده با دستورالعملهای لازم برای تدریس که از طرف شورای گروه تائید شده باشد در هر مورد دارای صفر تا ۱۰ امتیاز می باشد، حداکثر ۱۰ امتیاز.

۴-۱ - ایجاد (طرح و راه اندازی) یک آزمایش با اهمیت و جالب یا درس کارگاهی با دستورالعمل لازم که در آن واحد موجود نبوده و از طرف شورای گروه تائید شده باشد تا یک چهارم امتیاز داردمشروط بر اینکه از بند ۱-۳ امتیازی کسب نکرده باشد.

تبصره:

اگر چند نفر همکار در موضوع بندهای ۱-۳ و ۱-۴ فعالیت کرده باشند امتیاز مربوطه به تعدادنفرات و به میزان مشارکت تقسیم می شود.

۱-۵ - راهنمائی پایان نامه های دوره های بالاتر از کارشناسی که به نتیجه کامل رسیده باشد بر حسب نوع و کیفیت کاردارای امتیازاتی به شرح زیر می باشد:

۱-۵-۱ هرپایان نامه دکتراي عمومي گروه پژشكى تا ۱/۵ امتیاز و هرپایان نامه دوره کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) تا ۲ امتیاز و هرپایان نامه دوره های تخصصی و فوق تخصصی تا ۳ امتیاز و هر پایان نامه دکترا (PhD) تا ۸ امتیاز .

تبصره^۱:

حداکثر سقف امتیازات پایان نامه ها مجموعاً ۲۰ امتیاز می باشد.

تبصره^۲:

در صورتی که راهنمائی پایان نامه موضوع بند ۱-۵ تحت راهنمائی چند عضو هیئت علمی انجام شده باشد امتیاز مربوط به نسبت میزان مشارکت که توسط آنان اعلام خواهد شد تعیین می گردد.

تبصره ۳:

به استاد راهنما (یا راهنمایان) امتیاز کامل و به استاد مشاور یا مشاوران پایان نامه های مذکور در بند ۱-۵ معادل یک دوم امتیاز استاد راهنما به نسبت مساوی تعلق می گیرد.

ماده ۲) فعالیت های پژوهشی:

فعالیت پژوهشی اعضاء هیئت علمی با توجه به نتایجی که از آن، خاصه در رابطه با رفع مشکلات و مسائل مورد ابتلای کشور بدست می آید اعم از اینکه بصورت اختراع و یا اکتشاف ثبت شده، چاپ کتاب، مقاله و یا گزارشهای علمی و فنی و ابتکار آثار هنری باشد با پیشنهاد دانشگاه یا موسسه آموزش عالی یا موسسه پژوهشی مربوط و با تصویب هیئت ممیزه دانشگاهها یا هیئت ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد به ترتیبی که در این ماده ارائه می گردد ارزیابی خواهد شد.

تبصره ۱:

چنانچه فعالیتی از یکی از بندهای ماده ۲ امتیاز کسب نماید همان فعالیت مجدداً نمی تواند از سایر بندهای همین ماده و با ماده یک کسب امتیاز نماید (فقط چنانچه مقاله ای از یک پایان نامه حاصل شود، به پایان نامه نصف امتیاز معمول آن پایان نامه در ماده یک علاوه بر امتیاز کامل مقاله که در ماده دو داده می شود، تعلق گیرد)

تبصره ۲:

برای مقالات تحقیقی یا تحلیلی یک نفره دو سوم امتیاز کامل محاسبه شود.

جدول شماره ۱- نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی مشترک

ستون (۱)	ستون (۲)	تعداد همکاران (نفر)
همه هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه	مجموع ضرائب	
۱	%۸۵	(۳/۴) %۸۵
۲	%۱/۲۰	(۳/۲) %۸۰
۳	%۱/۳۵	(۲/۶) %۶۵
۴	%۱/۴۰	(۲/۲) %۵۵
۵	%۱/۵۰	(۲) %۵۰
۶	%۱/۵۰	(۲) %۵۰
مثال: ۶ نفر		
نفر دوم به بعد، ضریب یک باقیمانده به نسبت مساوی		
$۴ \times ۱/۱۰۰ = (۴):۵ = (۰/۸)$		%۵۰
$۲ = (%۵۰ \times ۴)$		۱/۵۰
$۶ = (۴ \times ۱/۵۰)$		

امتیازات ماده ۲ بشرح زیر است:

۲-۱- هر اختراع و یا هر اکتشاف ثبت شده در مراجع قانونی داخل کشور پس از بررسی و تائید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبع تا ۸ امتیاز .

تبصره:

اگر اختراع و یا اکتشاف مذکور در سطح بین المللی نیز ثبت شود پس از بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبع تا ۲ امتیاز دیگر به آن اضافه می گردد.

۲-۲- هر فعالیتی که برای اولین بار در ایران انجام گرفته باشد و در جهت خودکفایی کشور کمک موثر نماید تا ۴ امتیاز . تشخیص انجام فعالیت برای اولین بار در ایران پس از اظهار نظر دانشگاه و بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبع، بعده هیئت ممیزه مرکزی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی می باشد.

بخشی از اینگونه فعالیت ها عبارتند از:

۲-۲-۱- انجام هر فعالیت عمدۀ پزشکی.

۲-۲-۲- مدل سازی وسائل پزشکی و آزمایشگاهی و ارائه طرح اجرائی جهت ساخت هر قطعه که منجر به ساخت آن شود.

۲-۲-۳- تهیه موادبرای آزمایشات پزشکی .

۲-۲-۴- بکارگیری سیستم ها و روشها و خدمات جدید در جهت حل معضلات آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی کشور.

۲-۲-۵- اجرای طرحهای مداخله ای که منجر به کشف و معرفی گونه های گیاهی ، معدنی ، جانوری و میکرواروگانیزمهای جدید و منابع آن پس از تائید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبع.

۲-۳- هر مقاله چاپ شده در مجلات معتبر علمی داخلی و یا خارجی با توجه به اعتبار علمی مجله و مقاله مربوط دارای امتیازاتی به شرح زیر میباشد.

۲-۳-۱- مقاله تحقیقی و یا تحلیلی اصیل تا ۵ امتیاز.

۲-۳-۲- گزارش موارد نادر و جالب (Case Report) همراه با منابع و مواخذ معتبر علمی تا ۲ امتیاز .
تبصره ۱:

ب یکی از شروط لازم برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به مرتبه دانشیاری حداقل کسب ۵ امتیاز واز مرتبه دانشیاری به مرتبه استادی کسب حداقل ۱۰ امتیاز از مجموع بندهای ۲-۳-۱ و ۲-۳-۲ برای اعضاء هیات علمی آموزشی می باشد، حداقل امتیاز لازم از مجموع این بندها برای اعضاء هیات علمی پژوهشی ۱۲ امتیاز برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به مرتبه دانشیاری و ۲۰ امتیاز برای ارتقاء از مرتبه دانشیاری به مرتبه استادی می باشد.

(بندهای شرطی)

تبصره ۲:

برای ارتقاء از مراتب استادیاری به دانشیاری و دانشیاری به استادی کسب حداقل ۴۰٪ از ۵ و ۱۰ امتیاز حداقل مقالات پژوهشی (بندهای شرطی)، از مقالات چاپ شده به زبان خارجی در یکی از مجلات معتبر داخلی و یا خارجی الزامی می

باشد. اعضاء هیات علمی پژوهشی حداقل مقالات پژوهشی (بند های شرطی) را باید از مقالات چاپ شده به زبان خارجی کسب نمایند.

تبصره ۳:

سهم گزارش موارد نادر و جالب (بند ۲-۳-۲) برای احتساب در بند های شرطی، برای احراز مرتبه استادیاری به دانشیاری حداکثر تا ۱ امتیاز و از مرتبه دانشیاری به استادی حداکثر تا ۲ امتیاز می باشد و این سهم برای اعضای هیات علمی پژوهشی تا ۲ امتیاز از استادیاری به دانشیاری و ۴ امتیاز از دانشیاری به استادی می باشد.

تبصره ۴:

سهم گزارش موارد نادر و جالب بند (۲-۳-۲) در سقف های حداقل ۱۵ و ۲۰ امتیاز به ترتیب برای احراز مرتبه استادیاری به دانشیاری و دانشیاری به استادی، حداکثر ۴ امتیاز می باشد و مزاد امتیاز به سرجمع ماده ۲ بعد از کسب حداقل امتیاز ارتقا اضافه و منظور خواهد شد. این سهم برای اعضای هیات علمی پژوهشی حداکثر ۱۰ امتیاز می باشد.

تبصره ۵:

در اختصاص امتیاز گزارش موارد نادر و جالب، امتیاز کامل به مقالات مندرج در مجلات معترف داده شود. و به موارد مندرج در سایر مجلات کسری از امتیاز کامل داده شود. بطور مثال حداکثر امتیاز گزارش موارد نادر و جالب چاپ شده در یک مجله فارسی معترف علمی تحقیقی چهارپنجم امتیاز کامل خواهد بود.

۲-۳-۳ - انتشار کامل مقاله اصیل و بدیع به شرط چاپ شدن در کتاب یا کتابچه مجموع مقالات کنفرانس های معترف بین المللی و داخلی که پس از بررسی انتخاب می شود تا ۱/۵ امتیاز و انتشار خلاصه مقاله تا ۱ امتیاز.

تبصره:

ارائه گواهی و تائیدیه شرکت در کنگره و سخنرانی توسط مرجع برگزار کننده همراه با متن تایپ شده نیز مورد قبول می باشد، ولی حداکثر تا ۰/۵ امتیاز می گیرد.

۲-۳-۴ - مقاله مروری مبتنی بر تالیف، گردآوری با هدف در یک زمینه علمی در صورت ارائه منابع و مواخذ علمی معترف برای یک مقاله تا ۱/۵ امتیاز و حداکثر ۳ امتیاز.

تبصره ۱ :

از مجموع بند های ۲-۳-۳ و ۲-۳-۴ حداکثر ۴ امتیاز برای ارتقاء بدون احتساب در حداقل ۵ بند های شرطی ارتقاء محسوب خواهد شد. (در گروه های پژوهشی جزء حداقل امتیاز ۱۲ و ۲۰ محسوب نخواهد شد). مزاد آن می تواند به سر جمع ماده ۲ بعد از کسب امتیاز ارتقاء اضافه و منظور شود. بدیهی است که مجموع امتیاز ماده ۲ تا سقف حداکثر آن در سرجمع نهایی منظور خواهد شد.

تبصره ۲ :

مقالاتی که در ارتباط با استخراج از رساله های شخص مقاضی در مقاطع کارشناسی ارشد، دکتراپی عمومی و تخصصی و فوق تخصصی و یا (Ph.D) در گروه پژوهشی منتشر گردد، با توجه به محتوی مشمول یکی از بند های فوق بدون احتساب امتیاز در حداقل بند های شرطی می باشد.

تبصره ۳ :

احتساب امتیازات کسب شده در ماده ۲ قبل از اخذ درجه دکترای تخصصی و یا (Ph.D) و قبل از احراز مرتبه استادیاری به موجب بند ۲-۳ بلامانع است ولی جزو حداقل بندهای شرطی محسوب نخواهد شد.

تبصره ۴ :

اعتبار علمی مجلات داخلی باید هر دو سال یک بار به تایید کمیسیون تعیین تایید اعتبار مجلات علمی دانشگاههای علوم پژوهشی در معاونت پژوهشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برسد.

تبصره ۵ :

اعتبار علمی مجلات خارجی باید به تائید کمیته های تخصصی هیئت های ممیزه دانشگاهها و یا هیئت ممیزه مرکزی برسد.

تبصره ۶ :

اگر چند مقاله یا اثر دارای محتوای یکسان ولی فرم متفاوت باشد فقط به یکی از آنها امتیاز تعلق می گیرد و در صورت احتیاج به تشخیص نهایی محتوای یکسان می تواند از متخصصین آن رشته نظرخواهی کرد.

تبصره ۷ :

با توجه به تعیین اعتبار مجلات داخلی از سال ۱۳۷۳، به مقالات مندرج در مجلات داخلی قبل از این تاریخ مطابق روال سالوات قبل و با تشخیص هیات های ممیزه دانشگاهها و یا هیات ممیزه مرکزی عمل خواهد شد.

تبصره ۸ :

چاپ مقاله در مجلات علمی تحقیقی تایید شده فارسی زبان (حداکثر تا ۴ امتیاز) :
امتیاز مکتبه تماماً در حداقل بندهای شرطی از ماده ۲ منظور می شود.

تبصره ۹ :

چاپ مقاله در مجلات علمی ترویجی تایید شده فارسی زبان (حداکثر تا ۲ امتیاز) :
فقط ۵۰٪ از امتیاز مکتبه در حداقل بندهای شرطی از ماده ۲ منظور می شود.

تبصره ۱۰ :

چاپ مقاله در مجلات تایید نشده فارسی زبان (حداکثر تا ۱ امتیاز) :
فقط ۵۰٪ از امتیاز مکتبه در ماده ۲ قابل محاسبه می باشد و امتیاز مکتبه از این گونه مقالات در حداقل بندهای شرطی ماده ۲ منظور نمی گردد.

تبصره ۱۱ :

با توجه به نوبت چاپ طولانی مقالات پذیرفته شده در بعضی از مجلات داخلی و به منظور جلوگیری از ضایع شدن حق نویسندها، ملاک ارزیابی یک مقاله در زمان ارزیابی موارد مندرج در تبصره های ۲-۳، وضعیت اعتبار مجله در زمان پذیرش مقاله خواهد بود.

تبصره ۱۲ :

با توجه به اینکه اعتبار مجلات جدید براساس مقالات معتبر ارائه شده در سه شماره آخر آن داده می شود و به منظور تشویق نویسنده‌گان برای ارائه مقالات به این مجلات، به مقالات مندرج در سه شماره آخر قبل از تایید، امتیازی معادل امتیاز مجله تایید شده داده خواهد شد.

تبصره ۱۳:

حداکثر به ارائه دو مقاله قبل از چاپ آن امتیاز کامل داده خواهد شد ولی امتیاز آن جز امتیاز حداقل بندهای شرطی محسوب خواهد شد.

۴-۳-۵- ترجمه کامل یک مقاله علمی چاپ شده تا یک چهارم امتیاز، حداکثر یک امتیاز

۴-۲- تالیف کتاب چاپ شده که از طریق شورای انتشارات دانشگاه مربوطه تایید و حاوی قسمتی از تجربیات نویسنده یا نویسنده‌گان باشد بر حسب نوع و موضوع که متناسب با برنامه آموزشی و رشته تخصصی مربوطه بوده باشد و کیفیت نگارش و کمیت نگارش در چاپ اول تا ۲۰ امتیاز.

تبصره ۱:

حداکثر امتیاز از تالیف کتاب ۰۴ امتیاز می باشد.

تبصره ۲:

تحریر و تجدید چاپ کتاب، در صورتیکه توام با تجدید نظر و افزودن مطالب و نکات مهم جدید باشد تا ۲ امتیاز.

۴-۵- کتابی که از متن خارجی به زبان فارسی برگردانده شده و از طریق شورای انتظارات دانشگاه مربوطه تایید و چاپ شده باشد با در نظر گرفتن نوع، ارتباط موضوع که متناسب با برنامه آموزشی و رشته تخصصی مربوطه بوده باشد، کیفیت و کمیت ترجمه تا ۱۰ امتیاز و حداکثر ۲۰ امتیاز.

تبصره ۱:

ترجمه یا تالیفی که از طریق و تایید شورای انتشارات دانشگاه مربوطه به چاپ نرسیده باشد جهت تایید و اظهارنظر می‌بایستی به شورای انتشارات دانشگاه ارجاع گردد. در دانشگاه‌هایی که فاقد شورای انتظارات می باشند این مهم را شورای پژوهشی دانشگاه بر عهده خواهد داشت.

تبصره ۲:

شورای انتظارات دانشگاه‌های علوم پزشکی که قانوناً واجد شرایط دارا بودن هیات ممیزه هستند مورد قبول می باشند.

تبصره ۳:

به کتابهایی که توسط شورای انتشارات دانشگاه یا موسسه انتشاراتی یکی از دانشگاه‌های علوم پزشکی و یا مرکز نشر دانشگاهی تایید شده ولی مراحل چاپ آن، به پایان نرسیده باشد، به شرط ارائه پیش نویس تایید شده آن و ارائه اصل متن قرارداد چاپ آن، تا حداکثر ۵۰ امتیاز تعلق می گیرد. باقیمانده امتیاز داده نشده به کتاب در ارتقاء بعدی قابل استفاده خواهد بود.

۴-۶- همکاری اعضاء هیات علمی پژوهشی در انجام طرحهای پژوهشی با توجه به برنامه زمان بندی شده مصوب گروه پژوهشی مربوط و گزارشهای ماهانه و سالانه متناسب با پیشرفت کار تا ۵ امتیاز، حداکثر تا ۲۰ امتیاز

۲-۷- چنانچه فعالیتی از یکی از بندهای ماده ۲ امتیاز کسب نماید همان فعالیت مجدداً نمی تواند از سایر بندهای همین ماده کسب امتیاز نماید.

ماده (۳)

همکاری فعال در انجام امور اجرائی آموزشی پژوهشی و خدمات مشاوره ای تخصصی در وزارتین بهداشت درمان و آموزش پژوهشی و فرهنگ و آموزش عالی، دانشگاهها و موسسات و نهادهای ذیربط دیگر پس از پیروزی انقلاب اسلامی دارای امتیازاتی بشرح زیر است :

۱-۳- وزیر و معاونین عضو هیئت علمی حداکثر تا ۱۵ امتیاز برای هرسال.

۲-۳- سرپرست یا ریاست دانشگاه یا موسسات آموزش عالی حداکثر ۱۵ امتیاز برای هرسال کامل.

۳-۳- معاونت دانشگاه یا موسسات آموزش عالی حداکثر تا ۱۰ امتیاز برای هر سال کامل.

۴-۳- سرپرست یا ریاست دانشکده یا مجتمع بیمارستانی و یا ریاست واحدهای پژوهشی مستقل حداکثر تا ۸ امتیاز برای هر سال کامل.

۵-۳- سرپرست یا ریاست بیمارستان و یا معاونت دانشکده و یا ریاست مراکز پژوهشی، روسایی مراکز بهداشت حداکثر تا ۶ امتیاز برای هر سال کامل.

۶-۳- سمت هایی که طبق مقررات متصدیان آنها باید عضو هیئت علمی باشند نظیر مدیران گروههای آموزشی، معاونین بیمارستانها و مسئول آموزشی بیمارستان و اساتید راهنمایی دانشجویان و روسایی بخشها و آزمایشگاه های آموزشی و پژوهشی، معاونین گروهها و پست های ستاره دار در مجموعه پست سازمانی مصوب حداکثر ۴ امتیاز برای هر سال کامل.

تبصره ۱:

در یک زمان معین عضو هیئت علمی می تواند فقط از یکی از امتیازهای بندهای ۳-۱ تا ۳-۶ استفاده کند.

تبصره ۲:

در مورد سمت هایی که ذکر نشده یا سمت های جدید چنانچه فعالیت در زمینه مشاغل آموزشی و پژوهشی باشد هیئت ممیزه مرکزی با رعایت این آئین نامه و تا حداکثر ۱۰ امتیاز برای هر سال کامل هم طرازی خواهد نمود.

تبصره ۳:

در اختصاص امتیازات فوق تعداد دانشکده های یک دانشگاه، تعداد عضو هیات علمی، تعداد دانشجو، تعداد تخت بیمارستانی و موارد مشابه می تواند برای در نظر گرفتن حداکثر امتیاز مورد استناد قرار گیرد.

۷-۳- فعالیت موثر در کمیته ها،شوراهای رسمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی وزارتین بهداشت، درمان و آموزش پژوهشی و فرهنگ و آموزش عالی و شورای عالی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق) و دبیرخانه شوراهای آموزشی تخصصی گروه پژوهشی بازاء هر ۵۰ ساعت حداکثر تا ۱ امتیاز و در مجموع حداکثر ۶ امتیاز برای هر سال.

تبصره ۱:

در مورد افرادی که با شورای عالی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق) همکاری موثر و تعیین کننده داشته اند

امتیاز به حداکثر ۸ و در مورد اعضاء شورایعالی برنامه ریزی و شورایعالی انقلاب فرهنگی و مسئولین گروههای شورایعالی برنامه ریزی به حداکثر ۱۰ افزایش می یابد.

۳-۸- فعالیت موثر در انجام پروژه های کاربردی مربوط به جنگ تحملی بازاء هر ۵۰ ساعت کار مفید حداکثر ۱ امتیاز و در مجموع حداکثر ۱۰ امتیاز برای هر سال مشروط بر آنکه از بند دیگری کسب امتیاز نکرده باشد (امتیاز مربوط به این بند پس از تائید هیات ممیزه مرکزی قابل محاسبه خواهد بود).

۳-۹- خدماتی که با کسب موافقت قبلی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و یا موسسه پژوهشی محل خدمت انجام گیرد بازاء هر ۱۰۰ ساعت حداکثر تا ۱ امتیاز و حداکثر ۶ امتیاز برای هر سال کامل، این امتیاز برای قائم مقام و مشاورین وزیر حداکثر ۱۰ امتیاز و برای قائم مقام و مشاورین معاونین وزیر و روسای دانشگاهها حداکثر ۷ امتیاز برای هر سال کامل می باشد.

اینگونه خدمات عبارتند از:

۳-۹-۱- خدمات پزشکی ، فنی ، هنری ، علمی و یا پژوهشی در رابطه با نیاز مملکت و همکاری در داوری پایاننامه ها، مقالات، عضویت در شوراهای دانشگاه، دانشکده، بیمارستان و گروههای آموزشی.
تبصره:

خدمات بهداشتی ، درمانی و آموزشی و پژوهشی موظف در بخش های بالینی و موسسات وابسته به دانشگاه های علوم پزشکی مشمول امتیازات بند ۳-۹ نمی گردد.

۳-۹-۲- سرپرستی درمانگاه های بیمارستانهای آموزشی و حضور و مشارکت فعال در عرصه آموزش پزشکی جامعه نگر
۳-۹-۳- همکاری مؤثر با وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و یا وزارت فرهنگ و آموزش عالی.

۳-۹-۴- همکاری موثر با شورایعالی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق).

۳-۹-۵- همکاری علمی، پزشکی و فنی با نهادهای انقلابی و سازمانها و موسسات دولتی.

۳-۹-۶- همکاری در امور فرهنگی و سایر اموری که در پیشبرد اهداف جمهوری اسلامی موثر است

۳-۹-۷- عضویت در هیئت مدیره انجمنهای علمی رسمی و هیئت تحریریه و سردبیری مجلات علمی ویژه هر رشته با توجه به ساعت مصروفه در جلسات مربوط.

۳-۹-۸- ویراستاری(۲) علمی و ادبی و هنری کتب بر مبنای گواهی صادره از طرف مراکز انتشارات دانشگاه مربوط یا مرکز نشر دانشگاهی.

۳-۹-۹- همکاری در تشکیل سخنرانی ها و سمینار های علمی

۳-۹-۱۰- همکاری در ایجاد مراکز تحقیقاتی و یا ایجاد هماهنگی و کمک به انسجام نظام تحقیقاتی کشور.

۳-۹-۱۱- همکاری در تهیه و ارائه طرح های تحقیقاتی مصوب.

۳-۹-۱۲- همکاری در ایجاد رشته های جدید دانشگاهی.

۳-۹-۱۳- شرکت در تهیه و تدوین برنامه های جدید دوره های آموزشی ، پژوهشی که تصویب شده و به مرحله اجراء در آمده باشد.

۱۴-۹-۳- ارزیابی گزارش‌های مربوط به دوره‌ها و طرحهای تحقیقاتی و اختراعات، اکتشاف و ابداعات هنری، ادبی و علمی و انتشاراتی.

۱۰-۳- شرکت در کارگاههای پژوهشی، آموزشی، جامعه نگر و اخلاق پزشکی مصوب دانشگاه به ازای هر ۵۰ ساعت یک امتیاز، حداقل ۶ امتیاز در سال. به مدرسین کارگاهها با توجه به دریافت حق الزحمه در ازاء هر ۱۰۰ ساعت یک امتیاز تعلق می‌گیرد.

تبصره^۱:

امتیاز مربوط به این ماده ۳ متناسب با طول مدت فعالیت محاسبه خواهد شد.

تبصره^۲:

ارزیابی بند ۳-۱ و بند ۳-۲ توسط هیئت ممیزه مرکزی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و سایر بندهای توسط دانشگاه و موسسه آموزش عالی و موسسه پژوهشی مربوط انجام می‌شود.

ماده^۴)

پرونده آن عده از اعضاء هیئت علمی که به تشخیص دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و یا موسسه پژوهشی محل خدمت و بر اساس ضوابط مربوط واجد شرایط ارتقاء هستند جهت بررسی و تصویب به هیئت ممیزه دانشگاه مربوط ارسال خواهد شد.

تبصره^۱:

پرونده اعضاء هیئت علمی دانشگاههایی که دارای هیئت ممیزه نیستند به هیئت مرکزی ارجاع خواهد شد. هیئت ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌تواند این پرونده‌ها را راسأبررسی نموده و یا جهت بررسی به یکی از هیئت‌های ممیزه مستقر در دیگر دانشگاههای علوم پزشکی کشور تقویض اختیار نماید.

تبصره^۲:

هیأت ممیزه مرکزی مرجع نظارت و ارزیابی عملکرد هیأتهای ممیزه دانشگاهها و رسیدگی به شکایات و اعتراضات واصله می‌باشد. هیات ممیزه مرکزی موظف به بررسی گاهگاهی تصادفی به پرونده‌های رسیدگی و تایید شده توسط هیات‌های ممیزه دانشگاهها می‌باشد و همچنین نمایندگانی از اعضاء هیات ممیزه مرکزی می‌توانند در جلسات هیات‌های ممیزه دانشگاهها شرکت نمایند.

ماده^۵)

شرایط ارتقاء از هر مرتبه به مرتبه دیگر برای اعضاء هیئت علمی آموزشی و پژوهشی بشرح زیر است:

۱-۱- پیشنهاد دانشگاه یا موسسه آموزش عالی یا موسسه پژوهشی مربوط.

۱-۲- برای ارتقاء از مرتبه مربی به مرتبه استادیاری علاوه بر داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) یا دکترای عمومی در رشته‌های وابسته به گروه پزشکی و دامپزشکی داشتن شرط یا شروط مندرج در یکی از دو بند زیر نیز لازم است:

۱-۲-۱- تحصیل گواهینامه دکترا (PhD) بادکترای تخصصی در رشته مربوط یا تخصیص بورد در رشته‌های وابسته به گروه پزشکی و دامپزشکی، که این شرط به تنهایی برای ارتقاء از مرتبه مربی به مرتبه استادیاری کافی است.

۵-۳- برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری و از دانشیاری به استادی داشتن دانشنامه تخصصی PhD یا بورد در رشته های مربوط الزامي است .

۴-۴- حداقل مدت اشتغال بمنظور ارتقاء به مرتبه بالاتر در مرتبه مربی ۵ سال و در مرتبه استادیاری ۴ سال و در مرتبه دانشیاری ۵ سال بصورت تمام وقت رسمی درمراکز آموزشی و یا پژوهشی معابر و مورد قبول هینتهاي مميزه می باشد .

تبصره ۱:

فرصت های مطالعاتی و ماموریتهاي علمی زیر یکسال جزء مدت اشتغال محسوب و بیش از آن در مورد اعضاء هیئت علمی رسمی حداقل ۵۰٪ زمان ماموریت قبل محاسبه خواهد بود.

تبصره ۲:

در مورد اعضاء هیئت علمی نیمه وقت حداقل مدت اشتغال دو برابر سنتات مذکور در این بند است .

۵-۵- تسلط به یک زبان خارجی به تناسب رشته مربوط برای استفاده از آثار و مدارک علمی ضرورت دارد. (امتیازی ندارد).

۵-۶- کسب حداقل ۱۰۰ امتیاز از جمع مواد ۱ الی ۳ بمنظور ارتقاء به مرتبه های استادیاری و دانشیاری و حداقل ۱۰۵ امتیاز از جمع مواد مذکور بمنظور ارتقاء به مرتبه استادی ضروري است .

تبصره ۱:

رعایت حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۲ برای اعضاء هیئت علمی آموزشی و حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۴ برای اعضاء هیئت علمی پژوهشی ضروري است .

تبصره ۲:

رعایت حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۳ برای اعضاء هیئت علمی آموزشی و حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۵ برای اعضاء هیئت علمی پژوهشی ضروري است .

تبصره ۳:

حداقل ۸۰٪ امتیازات مكتسبة در ماده ۱ و ۲ باید مستقیماً در زمینه رشته مربوط باشد.

تذکر: کل امتیازات مكتسبة هیات علمی از مواد ۱ و ۲ و ۳ می بایستی در پرونده مقاضی ضبط گردد و در ارتقاء بعدی مد نظر قرار گیرد.

تبصره ۴:

حداقل ۸۰٪ امتیازات مكتسبة دربند ۱-۲ (كميت تدریس) باید آموزش موظف باشد .

۵-۷- امتیازاتی جهت ارتقاء مورد قبول است که قبلًا بمنظور اخذ مدرک تحصیلی بهیچ وجه مورد استفاده قرار نگرفته باشد.

۵-۸- برای ارتقاء از مرتبه ای به مرتبه دیگر منحصرآ امتیاز فعالیتهایی که در مرتبه فعلی کسب شده است مورد استفاده قرار خواهد گرفت.

۵-۹- تاریخ اجراء حکم ارتقاء از تاریخ تصویب هیئت ممیزه دانشگاه علوم پزشکی مربوطه و یا هیئت ممیزه مرکزی میباشد.

تبصره:

بار مالی ناشی از ارتقاء و ترفع حاصل از ارتقاء از تاریخ تصویب هیئت ممیزه دانشگاه و یا هیئت ممیزه مرکزی حسب مورد قابل پرداخت است.

تذکر: پرونده ارتقاء متقاضیان ارتقاء که تا تاریخ ابلاغ این آئین نامه از تصویب کمیته منتخب ارتقاء دانشکده ها گذشته باشد مشمول آئین نامه قبلی می گردد.

جدول شماره ۲ - جدول حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء اعضاء هیئت علمی آموزشی دانشگاهها و موسسات عالی پژوهشی

۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	مرتبه بعد از ارتقاء	مرتبه قبل از ارتقاء
۱۰۰	۱۵	۱۰	۴	۲۵	۱۵	۱۲	استادیار	مریضی
۱۰۰	۱۵	۰	۰	۲۰	۱۲	۱۴	دانشیار	استادیار
۱۰۵	۲۰	۱۰	۱۰	۲۰	۱۲	۱۵	اسناد	دانشیار

۱. حداقل امتیازار بند ۱-۱ (کیفیت تدریس)
۲. حداقل امتیاز از بند ۱-۲ (کیفیت تدریس)
۳. حداقل امتیاز از ماده ۱
۴. حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۱-۲-۴-۲-۴-۳ و ۳-۴-۳
۵. حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۱-۶-۳ و ۲-۶
۶. حداقل امتیاز از ماده ۲
۷. حداقل امتیاز از مجموع مواد ۱ تا ۳

جدول شماره ۳ - جدول حداقل امتیازات قابل محاسبه برای اعضاء هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

جدول شماره ۲: جدول حداقل انتیارات قابل محاسبه برای اعضا، هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزشی

ردیف		عنوان		مقدار		ردیف		عنوان		مقدار	
ردیف		عنوان		مقدار		ردیف		عنوان		مقدار	
۱-۱		گلپایک نظریه‌سی		۱۰	۲۰	۱-۲		گشتهت نظریه‌سی		۱۰	۲۰
۱-۳		روز اندیازی اعماق شکن‌ها با گاز کربونات		۱۵	۳۵	۱-۴		روز اندیازی ازماشیش با درس آندر گاهن		۱۵	۳۵
۱-۴		سریزی‌سی پایانی همه دوره اکارشناسی ازدست		۱۰	۲۰	۱-۵-۱		سریزی‌سی گذشتاری عمومی گروه بی‌شکنی		۱۰	۲۰
۱-۵-۲		مجموع انتشارات ماده یک مواد غلوبول		۱۰	۲۰	۱-۵-۳		سریزی‌سی گذشتاری (Pb.D)		۱۰	۲۰
۱-۶		اخراج ایست شده در داخل		۱۰	۲۰	۲-۱		اخراج ایست شده در خارج		۱۰	۲۰
۲-۲		ابداکار و ارائه تو بدینج و لرزنده هنری		۱۰	۲۰	۲-۳		کارآمدید		۱۰	۲۰
۲-۴-۱		مقایله تحلیفی متغیر بر کار بی‌وهشی اسپل		۱۰	۲۰	۲-۴-۲		مقایله تحلیفی با تحلیفی اسپل		۱۰	۲۰
۲-۴-۳		نهاد تعلیفی در ایجاد این متصالب ایجادی همان‌گر		۱۰	۲۰	۲-۴-۴		گزارش خوارد نادر و جاگب		۱۰	۲۰
۲-۴-۵		مقایله خوارد نادر و بدینج در مجموع مقایله اسپلها		۱۰	۲۰	۲-۴-۶		مقایله خوارد نادر و بدینج در مجموع مقایله اسپلها		۱۰	۲۰
۲-۴-۷		خلافه مقاله		۱۰	۲۰	۲-۴-۸		مقایله خوارد نادر و گردآوری مقایله		۱۰	۲۰
۲-۴-۹		ترجمه کامل یک مقایله علمی		۱۰	۲۰	۲-۵		تاریخ با تصنیف کتاب		۱۰	۲۰
۲-۵		تجدید چاپ		۱۰	۲۰	۲-۶		ترجمه کتاب		۱۰	۲۰
۲-۷		بررسی و تدقیق کتاب و ترجمه تحت نظر		۱۰	۲۰	۲-۸		زبان خارجی دوام و سوم		۱۰	۲۰
۲-۹		مجموع انتشارات ماده دو بیرون در ظرف گرفتن سلف		۱۰	۲۰	۲-۱۰		مجموع انتشارات ماده دو مواد غلوبول		۱۰	۲۰
۳-۱		مشکل‌زی در امور اخراجی داشتگاهها		۱۵	۳۵	۳-۲		الی		۱۵	۳۵
۳-۳		تفاوت موثر در تکمیله ها		۱۰	۲۰	۳-۴		تفاوت در ارتباط با چند چندیانی		۱۰	۲۰
۳-۵		خدمات		۱۰	۲۰	۳-۶		برایان قائم مقام و مشاوران وزیر		۱۰	۲۰
۳-۷		ترکیب در اکردهای بی‌وهشی - اخراجی - سده تکار اخراجی		۱۰	۲۰	۳-۸		مجموع انتشارات ماده سه بیرون در ظرف گرفتن سلف		۱۰	۲۰
۳-۹		مجموع انتشارات ماده سه بیرون در سه ماده		۱۰	۲۰	۳-۱۰		مجموع انتشارات ماده سه بیرون در سه ماده		۱۰	۲۰

برای اینسته از اهداف هیات علمی آموزشی که از میان ۴ مدقول شماره ۲ حداقل ۱۰ استیار کسب نمایند سقف ۵۰ برگز مریبان به ۹۵ و برگز استادیاران به ۷۰ و برگز دانشیاران به ۷۵ تا ۸۵ افزایش می‌پذیرد.

جدول شماره ۴- جدول حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء اعضاء هیئت علمی، پژوهشی، موسسات علوم پزشکی،

مرتبه قبل از ارتقاء	مرتبه بعد از ارتقاء	حداقل امتیاز از مجموع کارهای موظفپژوهشی	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۲-۳ و ۲-۴	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۱-۲ و ۲-۳	حداقل امتیاز از ماده ۳	مجموع مواد ۱ الی ۳	حداقل امتیاز	حداقل امتیاز	حداقل امتیاز
ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴	ستون ۵	ستون ۶	ستون ۷	ستون ۸	ستون ۹	ستون ۱۰
پژوهشگری (مربی)	پژوهشگری (استادیار)	۲۰	۲۰	۸	۲۸	۷۰	۱۰۰	ستون ۶	ستون ۷
پژوهشگری (دانشیار)	رهبری پژوهش	۲۰	۲۰	۱۲	۱۲	۵۵	۱۰۰	ستون ۵	ستون ۴
رهبری پژوهش (دانشیار)	استادی پژوهش	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۶۰	۱۰۵	ستون ۹	ستون ۱۰

آئین نامه اجرائی ارتقاء اعضاء هیات علمی دانشگاهها و موسسات

آموزش عالی و موسسات پژوهشی گروه پزشکی

نحوه بررسی رونده مقاضیان ارتقاء

به منظور بررسی پرونده اعضاء هیئت علمی مقاضی کمیته‌ای در هر دانشکده با ترکیب و وظایف زیر تشکیل می‌شود :

۱-۱- ترکیب اعضاء

کمیته (منتخب) دارای ۵ نفر عضو خواهد بود که ۲ نفر آنان ثابت و ۳ نفر بقیه متغیر می‌باشند. اعضاء کمیته باید حداقل در مرتبه استادی باشند.

۱-۱-۱- اعضاء ثابت عبارتند از:

الف) رئیس دانشکده یا نماینده واجد شرایط وی

ب) یک نفر نماینده منتخب اعضاء هیئت علمی دانشکده مربوط با مرتبه دانشیاری یا بالاتر و در صورتی که بیش از یک نفر دانشیار یا بالاتر در دانشکده نباشد در آن صورت نماینده مزبور می‌تواند از میان اعضاء هیئت علمی دانشکده در مرتبه استادیاری و با حداقل ۳ سال سابقه خدمت آموزشی انتخاب شود.

۱-۱-۲- اعضاء متغیر که برای هر پرونده حسب مورد انتخاب می‌شوند ۳ نفر خواهد بود که توسط رئیس دانشکده و فرد منتخب اعضاء هیئت علمی و مدیر گروه مربوط انتخاب می‌شوند.

۱-۲- وظایف کمیته منتخب دانشکده

کمیته منتخب با دریافت اطلاعات لازم از منابع ذیربطر در دانشگاه پرونده مقاضی ارتقاء را تنظیم و سپس پرونده را از طریق معاون آموزشی دانشگاه به هیئت ممیزه و یا هیئت ممیزه مرکزی ارسال می‌نماید. کمیته منتخب برای ارزیابی کیفیت تدریس از نتایج بدست آمده توسط مراجعی که در بند ۱-۱ آئین نامه ارتقاء به آن اشاره شده استفاده خواهد کرد.

نحوه تکمیل فرم ارزشیابی فعالیت‌های عضو هیئت علمی

قسمتهایی از این فرم توسط عضو هیئت علمی تکمیل و امضاء می‌شود و پس از تائید و امضاء مدیر گروه ذیربطر (در محلی که در فرم پیش بینی شده است) فرم تکمیل شده برای کمیته منتخب دانشکده ارسال می‌گردد. در تمام صفحات فرم ستون امتیاز توسط کمیته منتخب تکمیل خواهد شد و توسط عضو هیئت علمی مقاضی و مدیر گروه مربوط در این ستون امتیازی ذکر نخواهد شد. همچنین جدولهای شماره ۵ و ۷ و ۲۱ و ۲۲ و ۲۳ منحصراً توسط کمیته منتخب دانشکده و هیئت ممیزه یا هیئت مرکزی تکمیل خواهد شد.

به همراه فرم تکمیل شده که برای کمیته منتخب و هیئت ممیزه یا هیئت مرکزی ارسال می‌شود می‌باشستی یک برگ فتوکپی از کلیه مدارک تحصیلی، احکام، توافق نامه‌ها، تأییدیه‌ها، جزوای، مقالات، کتب و سایر مدارک لازم ارسال گردد. در دانشگاه‌های علوم پزشکی و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که بر اساس مفاد قسمت دوم آئین نامه ارتقاء واجد شرایط تشکیل هیئت ممیزه نمی‌باشند کمیته منتخب دانشکده می‌باشستی پس از تکمیل فرم آن را همراه با مدارک لازم از طریق معاون آموزشی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی جهت بررسی به دفتر هیئت ممیزه مرکزی این وزارت ارسال دارد.

بخشنامه های ارسالی از وزارت خانه مرتبط با آئین نامه ارتقاء اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی

- ملاک محاسبه تاریخ اولین حکم رسمی آزمایشی و یا رسمی قطعی در مرتبه استادیاری می باشد.
- در خصوص امتیاز مقالات قبل از استخدام باطلاع می رساند طبق تبصره ۲ و ۳-۴-۲-۱- آئین نامه ارتقاء امتیاز آن محاسبه گردد.

- تخصیص امتیاز ارتقاء برای مدیران برنامه های دستیاری (عضو هیئت علمی) با احتساب یک امتیاز به ازاء هر (۵۰) ساعت فعالیت (حداکثر تا سقف چهار امتیاز) در یک سال کامل موافقت شد.

- احتراماً مصوبه بند اول صورتجلسه مورخ ۸۲/۳/۲۴ هیئت ممیزه محترم دانشگاه را جهت هرگونه اقدام لازم خدمتمن تقاضی میگردد. به اطلاع اعضای هیئت علمی می رساند جهت چاپ مقالات استخراج شده از پایان نامه های دانشجویی آوردن نام دانشجو به عنوان همکار ضروری است. اعضاء هیئت علمی که به این مسئله توجه نفرمایند در صورت اثبات موضوع مقاله مربوطه فاقد اعتبار لازم خواهد بود.

- احتراماً مصوبه هیئت ممیزه مورخ ۸۴/۱۰/۱۳ به اطلاع اعضاء محترم هیئت علمی دانشگاه می رساند: در چاپ مقالات استخراج شده از پایان نامه های دانشجویی آوردن نام دانشجو به عنوان همکار ضروری است لذا تا پایان سال ۸۵ در صورتیکه مقالات چاپ شده مستخرجه از پایان نامه های دانشجویی فاقد نام دانشجو باشد ۲۵٪ کل امتیاز مقاله کسر می گردد و نام دانشجو به عنوان نفر دوم محاسبه می گردد و از فروردین سال ۸۶ در صورتیکه مواردی مشابه مشاهده گردد حداقل ۵۰٪ امتیاز کل مقاله کسر خواهد شد.

- به مقاله مروری (دارای جنبه تحقیقاتی یا تحلیلی) که در مجلات معتبر بین المللی ایندکس شده چاپ گردیده و پنج مرجع آن از نویسنده مقاله باشد همانند مقالات تحقیقی امتیاز تعلق می گیرد.

- در خصوص کسب امتیاز ارتقاء برای اعضای هیئت علمی که تحت عنوانین ، سپاسگزاری، نظرات و همکاری در کتب نام آنان قيد گردیده است باطلاع می رساند طبق آئین نامه ارتقاء اعضاء هیئت علمی دانشگاههای علوم پزشکی به عنوانین مذکور امتیاز تعلق نمی گیرد.

- برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری داشتن یک مقاله به زبان خارجی در یکی از مجلات معتبر داخلی و یا خارجی الزامی است.

ارتقاء از مرتبه دانشیاری به استادی داشتن دو مقاله به زبان خارجی در یکی از مجلات معتبر داخلی و یا خارجی الزامی است

- چاپ مقاله در مجلات علمی، تحقیقی تأیید شده :
امتیاز مكتسبة تماماً در حداقل بند شرطی از ماده ۲ حداقل ۵ برای دانشیاری و ۱۰ برای استادی منظور می شود.

چاپ مقاله در مجلات علمی تأیید نشده:

فقط ۵۰٪ از امتیاز مكتسبة در ماده ۲ قابل محاسبه می باشد و امتیاز مكتسبة از این گونه مقالات در حداقل بند شرطی ماده ۲ منظور نمی گردد.

- کسب ۴۰٪ امتیاز بند شرطی ماده ۲ (۲-۴-۳، ۲-۴-۱) از مقالات خارجی برای ارتقاء مرتبه علمی الزامی است.

- حداقل ۲۵٪ مقالات به زبان فارسی که جهت تکمیل امتیاز بند شرطی ماده ۲ (۲-۳-۱ و ۲-۳-۲) ارائه می گردد در مجلات معتبر علمی غیر دانشگاه مربوطه به چاپ رسیده باشد.